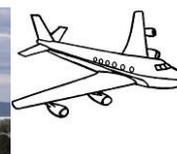


# Le Mét@llo Normand

La lettre électronique de la CFDT Métallurgie Normandie



Numéro 26 – Mai 2017

Dans la période politique inédite que nous traversons, le lien entre la politique et notre syndicalisme est de nouveau questionné. **Notre syndicalisme n'est pas « apolitique »** car il opère au-delà des entreprises, sur des questions de société. C'est ce qui garantit que nos actions s'inscrivent dans la durée et dans la cohérence. Ce principe ne fait **pas** de la CFDT **le porte-drapeau d'un parti** : depuis les années 80, la CFDT ne donne plus de consignes de vote aux élections présidentielles. La CFDT ne commente pas non plus les processus institutionnels (par exemple l'usage du 49.3) car ils sont purement politiques. Cela ne l'empêche pas d'être un acteur majeur de la société, qui s'inscrit dans la politique au sens large.

Alors, **pourquoi faire campagne contre le front national** ? Parce que ce parti représente ce contre quoi la CFDT se bat depuis ses origines : **la préférence nationale n'est pas un principe compatible avec la solidarité**. Aujourd'hui, il y a parmi les électeurs FN de nombreuses personnes qui croient tout simplement que c'est un programme qui peut marcher, en dehors de toute considération raciste. Par son analyse économique et sociale, la CFDT affirme simplement que **le programme du FN ne résoudrait pas les nombreux problèmes rencontrés par le pays et créerait des dommages irréparables**.

La CFDT a appelé à faire barrage au front national bien avant que son adversaire au second tour ne soit connu. La CFDT a aussi considéré qu'**une abstention ou un vote blanc n'est pas un vote de barrage** mais une attitude ambiguë lorsque l'extrême droite est aux portes du pouvoir. La prise de position de l'organisation CFDT envers le vote Macron ne dénie à quiconque le droit de voter autrement. Chaque militant.e, adhérent.e, citoyen.ne garde la liberté de voter comme il ou elle le souhaite, selon son intime conviction.

Certains d'entre vous ont dit leur accord ou leur désaccord avec la position confédérale : cela doit continuer. Une organisation ne vit que si ses membres l'alimentent, y compris dans l'opposition. J'ai l'impression que **nous devons veiller au sein de la CFDT à ne pas perdre le goût du débat et de la controverse**. La présidentielle a été un sujet épineux dans certaines réunions syndicales, parce qu'il est tabou plus qu'enflammé, avec parfois la peur de s'engueuler comme en famille. Et quand la glace se brise, le débat s'ouvre et on réapprend à écouter les arguments de l'autre, à être ponctuellement en désaccord sans en faire un drame.

La période qui s'ouvre nécessitera sûrement vigilance et sagesse ! Le gouvernement va s'attaquer à la **réforme du code du travail**, au pas de charge, et en revenant sur des sujets douloureux comme le plafonnement des indemnités prudhommales. Et puis, le sujet qui me semble le plus houleux entre la confédération et les militant.e.s : la négociation d'entreprise primant sur la branche. Nous en reparlerons. A bientôt.

Pour l'UmN  
Cécile Maire  
Secrétaire Générale

## **POUR S'ABONNER au Mét@llo Normand...**

Les secrétaires de syndicats sont chargés de transmettre à l'UmN une liste d'adresses mail destinataires de cette lettre électronique. **Le Mét@llo Normand** est actuellement diffusé aux militant.es listé.es par les syndicats, aux membres du Bureau de l'UmN, aux animateurs de formations de l'UmN, aux Unions Régionales Interprofessionnelles, à la Fédération, à d'autres Unions métaux. Ceux qui la reçoivent sont libres de la faire suivre, par exemple aux adhérent.es de leur section. Si vous souhaitez inscrire d'autres personnes ou au contraire ne plus recevoir cette lettre, faites le savoir à votre secrétaire de syndicat ou à [umncfdt@orange.fr](mailto:umncfdt@orange.fr).

## **POUR FIGURER dans le Mét@llo Normand...**

Merci de transmettre tracts et articles de presse sur [umncfdt@orange.fr](mailto:umncfdt@orange.fr)  
en informant votre syndicat.

Congrès du SPEA le 24 mars 2017 à Cherbourg .....	3
Congrès de Flers Condé Vire le 27 avril 2017 à Flers .....	3
Représentativité syndicale 2017 : un bon résultat pour la CFDT.....	4
Développement : une cartographie en cours des entreprises .....	5
Zalkin (Eure) : une section en pleine effervescence .....	6
« Les jeunes de l'UmN », c'est parti .....	6
Energies Marines Renouvelables : la suite .....	7
Projet de journée sur l'industrie du futur .....	7
Journée de formation-action sur la protection sociale : URGENT !.....	8
Livre « Démocratiser le travail » de Michel Sailly .....	9
Accords salaires 2017 dans l'Orne, le Calvados et la Manche .....	10
Formation syndicale .....	11
A vos agendas ! .....	11

## Congrès du SPEA le 24 mars 2017 à Cherbourg



Simple formalité pour le syndicat du personnel de l'énergie atomique qui reconduit ses responsables à sa tête, notamment Sébastien Heurtevent comme secrétaire général et Thierry Mouchel comme trésorier. Après quelques ajustements statutaires (notamment l'élargissement du SPEA

au périmètre normand), le syndicat en a profité pour débattre sur le développement à partir de la plateforme participative confédérale.

## Congrès de Flers Condé Vire le 27 avril 2017 à Flers

L'Orne Combattante, le 4 mai 2017

### CFDT. Patrick Mary remplace Philippe Sol à la tête du syndicat

Réuni à Flers, jeudi 27 avril, lors de son congrès, le syndicat a élu Patrick Mary comme nouveau secrétaire.

Il y a du changement à la tête du syndicat CFDT métaux Flers-Condé-Vire. Philippe Sol, 61 ans, laisse la place à Patrick Mary. Salarié à General Electric à Condé-sur-Noireau, Philippe Sol met fin à 17 ans d'activité au sein du syndicat.

Il a rejoint la CFDT de Flers-Condé en 2001 comme secrétaire. Ensuite lors de la fusion avec Vire en 2003, il est élu secrétaire du syndicat métaux Flers-Condé-Vire.

« Ensuite, j'ai été réélu en 2008 au congrès de Pont-Ramond et en 2013 à celui de Vire. » Pendant ses 17 ans de syndicalisme, le Virois garde en tête des périodes « assez noires. Il y a eu la fermeture d'Honeywell et de nombreuses restructurations. On a connu la fin du textile et une grosse diminution d'effectif dans la métallurgie. »

Concernant l'activité de General Electric, Philippe Sol se veut vigilant. « Il y a eu des entrées



Patrick Mary, au centre sur la photo, les bras croisés, succède à Philippe Sol, chemise bleue, à sa droite.

de commandes. Nous avons récupéré du travail mais l'organisation n'est pas fiable. Il va y avoir la fusion fin juin avec Baker Hughes. Quelles seront les retombées ? Il n'y aura pas de plan social mais des économies seront demandées avec une réduction des intérimaires. »

À écouter Philippe Sol, les combats ne manquent pas.

« Non et je continuerai à me battre », promet celui qui partira en retraite en fin d'année.

Pour poursuivre leur engagement, la CFDT souhaite « attirer les jeunes », avance Patrick Mary, 57 ans, qui travaille à Sogefi Filtration à Vire depuis 35 ans.

« On souhaite voir de nouvelles têtes. Nous avons Yannick Montebault. On espère

qu'il aura une belle carrière syndicale », ajoute le nouveau secrétaire.

Le bureau du syndicat : secrétaire : Patrick Mary, secrétaire-adjoint : Yannick Montebault, trésorier : Thierry Blanc, trésorier-adjoint : Pascal Gosselin et responsable développement syndicalisation.

M.T.

Le syndicat s'est réuni en congrès à Flers le 27 avril 2017. Non sans remercier chaleureusement Philippe Sol pour son action pendant de nombreuses années, le syndicat a élu Patrick Mary comme secrétaire général et voté une résolution axée principalement sur le développement.

## Représentativité syndicale 2017 : un bon résultat pour la CFDT

Tous les 4 ans, les résultats de l'ensemble des résultats électoraux d'entreprise sont compilés par le Ministère du Travail.

La première mesure avait eu lieu en 2013.

Vous trouverez dans le tableau ci-dessous les résultats de la métallurgie en Normandie (%).

- La CFDT est globalement en hausse dans la métallurgie normande
- Cette hausse CFDT tient surtout à la Seine-Maritime, historiquement CGT, et qui pèse beaucoup en nombre de voix (car beaucoup plus d'emplois que les autres départements)
- Les organisations en hausse (CFTC CGC UNSA) ne sont pas représentatives sauf CGC en Seine-Maritime.

**Ce bon résultat est le fait de tous les militants et militantes, bravo !**

2013/2017	Représentativité								
	CGT			CFDT			CGT-FO		
	2013	2017		2013	2017		2013	2017	
Nationale									
Représentativité CCT+I&C+Sidé	29,48	26,39	↘	25,64	25,35	↘	15,68	16,17	↗
Métallurgie Normandie	39,40	37,53	↘	25,72	27,14	↗	16,68	13,7	↘
Rouen/Dieppe	44,53	45,51	↗	22,47	24,64	↗	14,59	8,58	↘
Le Havre	61,60	57,13	↘	6,69	12,56	↗	20,86	17,05	↘
Eure	39,73	42,63	↗	32,47	31,07	↘	18,01	15,66	↘
Calvados	21,23	22,01	↗	30,65	28,49	↘	15,94	13,88	↘
Orne	33,84	25,15	↘	40,79	39,71	↘	14,67	15,13	↗
Manche	28,83	21,47	↘	35,85	36,24	↗	18,48	19,33	↗

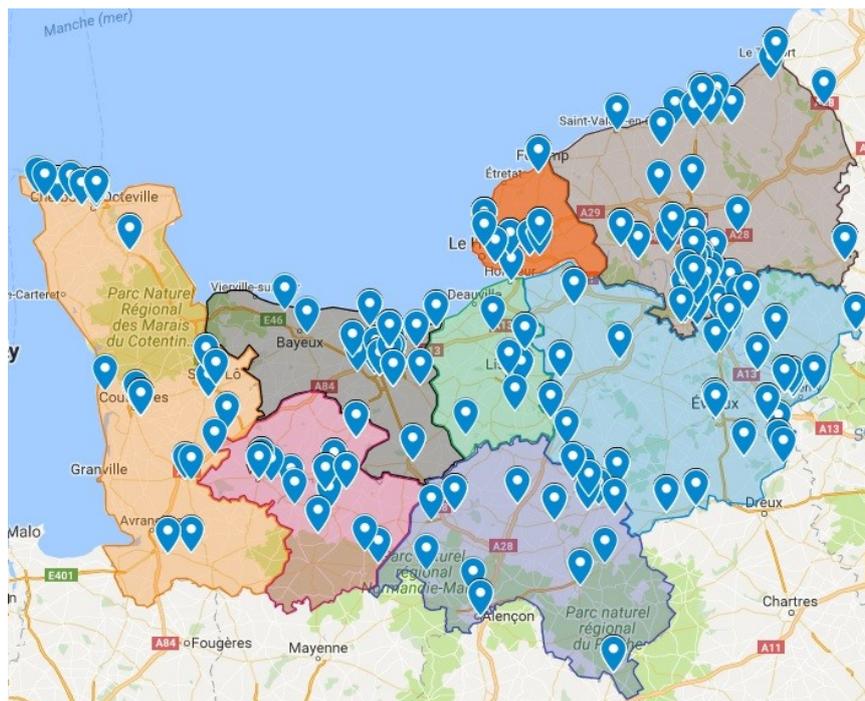
2013/2017	Représentativité											
	CFTC			CFE-CGC			UNSA			SOLIDAIRES		
	2013	2017		2013	2017		2013	2017		2013	2017	
Nationale												
Représentativité CCT+I&C+Sidé	7,27	7,42	↗	16,54	19,09	↗	2	2,71	↗	1,34	1,59	↗
Métallurgie Normandie	2,88	3,48	↗	7,50	8,79	↗	0,58	2,61	↗	4,23	3,84	↘
Rouen/Dieppe	2,89	3,57	↗	13,81	13,15	↘	0,05	4,03	↗	0,56	0,43	↘
Le Havre	3,88	1,85	↘	6,14	9,55	↗	0,72	1,83	↗	0,02	0,00	↘
Eure	2,50	1,65	↘	4,97	6,80	↗	0,13	0,10	↘	0,06	0,74	↗
Calvados	2,00	4,24	↗	4,00	5,04	↗	0,07	0,05	↘	17,11	15,73	↘
Orne	4,77	4,34	↘	3,92	7,98	↗	0,00	5,87	↗	1,94	1,79	↘
Manche	1,41	6,15	↗	3,67	6,49	↗	6,59	5,70	↘	0,05	0,00	↘

## Développement : une cartographie en cours des entreprises

Comme vous le savez probablement, les élections professionnelles sont obligatoires en entreprise dès que l'effectif atteint 11 salariés. Lors de l'organisation de ces élections, les dirigeants de l'entreprise doivent inviter l'ensemble des organisations syndicales à venir négocier le protocole d'accord pré-électoral. **Cette invitation est une opportunité pour nous de s'implanter au sein de l'entreprise.**

Le problème fréquemment rencontré par les syndicats qui se déplacent aux négociations, c'est le délai qui est bien souvent trop court entre la réception de l'invitation, la date de la négociation, et la date limite de dépôt des listes. Afin d'optimiser ce travail et d'améliorer nos chances d'implantations, **l'UmN propose aux syndicats qui le souhaitent, un travail de cartographie des entreprises ainsi qu'un enregistrement des invitations à négocier** (voir la carte ci-dessous mentionnant le territoire de chaque syndicat ainsi que les entreprises enregistrées). Ceci permettra aux syndicats et aux négociateurs de prévoir les invitations à venir et de rechercher des candidat·e·s en amont.

De plus, ce travail préparatoire permet de faire une demande de financement auprès de la CNAS (Caisse Nationale d'Action Syndicale). Celle-ci contribue au développement grâce aux protocoles pré-électoraux dès lors que le projet s'inscrit dans une démarche construite. Son financement est à hauteur de 100€ par protocole négocié dont 30% sont versés lors de la validation du dossier.



Ce travail de recensement n'est qu'une première étape, l'UmN proposera notamment une journée « Formation/Partage de pratiques » aux négociateurs de protocoles de toute la Normandie pour construire, ensemble, une démarche commune de syndicalisation.

## Zalkin (Eure) : une section en pleine effervescence

L'entreprise Zalkin emploie 320 salarié·e·s à Montreuil l'Argillé dans l'Eure. Grâce à l'action volontaire de quelques militants, la section syndicale CFDT y est passée de 17 adhérent·e·s à plus de 50 en moins d'un an.

Afin de préparer les négociations annuelles de l'entreprise, la section a choisi de distribuer des tracts. C'était une première dans cette entreprise ! Un questionnaire figurait également sur les 250 tracts distribués, où les salarié·e·s pouvaient exprimer leurs souhaits concernant les revendications salariales. La



section a eu en retour 110 réponses qui ont permis de construire les revendications CFDT en adéquation avec les attentes des collègues.

## « Les jeunes de l'UmN », c'est parti



Renouveler nos effectifs d'adhérents, voilà un enjeu de taille pour l'avenir de notre syndicalisme.

Un groupe de trentenaires a été constitué pour débattre, proposer, mener à bien des actions de syndicalisation en direction des jeunes.

Première action : la création d'un groupe fermé sur Facebook, pour échanger, s'entraider, créer du lien... avec un outil actuel.

Jeunes ou moins jeunes, vous

pouvez demander sur Facebook à rejoindre le groupe fermé « les jeunes de l'UmN ».

<https://www.facebook.com/groups/213292989148185/>

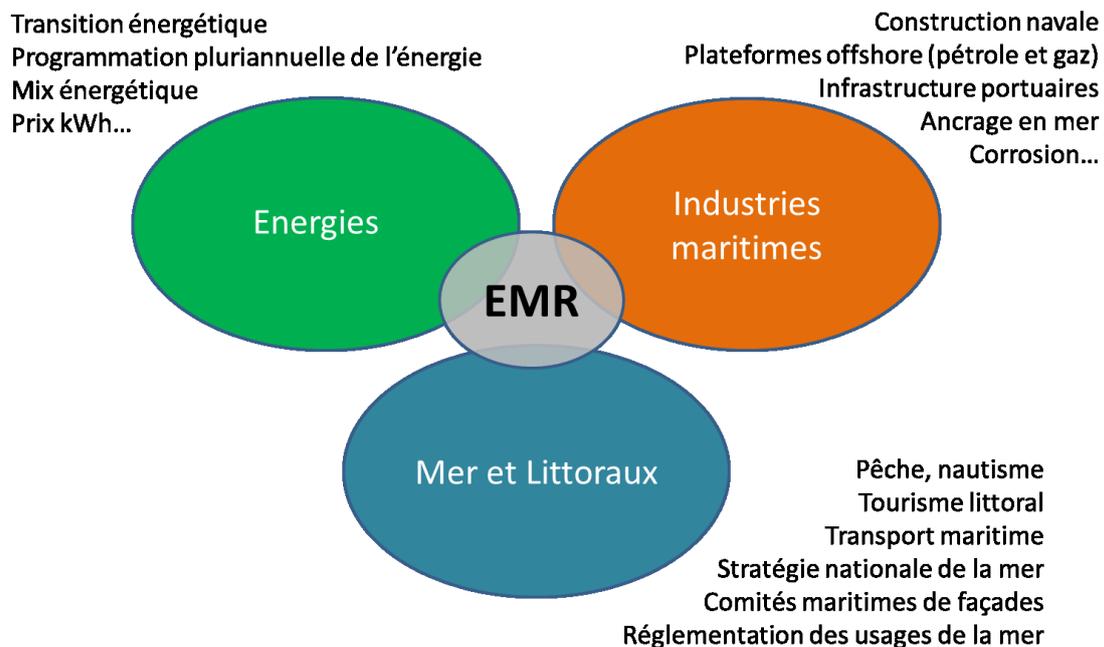
Aujourd'hui, l'UmN compte environ 12% d'adhérent·e·s de moins de 36 ans, légèrement moins que la moyenne nationale.



## Energies Marines Renouvelables : la suite

Le groupe interrégional composé de militant.e.s de Bretagne, Normandie et Pays de la Loire (métaux et interpro) s'est réuni plusieurs fois depuis le début de l'année. Avec Syndex à Rennes, à la confédération à Paris, avec le Cluster Maritime à Nantes, en commission de suivi avec Adwen au Havre, toutes les occasions sont saisies pour enrichir notre connaissance des énergies marines renouvelables, notre réflexion et notre réseau.

Il ressort de ce travail la nécessité de combiner plusieurs approches : les énergies, les industries maritimes et le domaine maritime.



Les objectifs du groupe de travail interrégional ont été définis comme suit par le groupe :

- Construire une base d'informations partagées
  - Constituer un réseau d'acteurs régionaux et nationaux
  - Coordonner les interventions paritaires/tripartites/quadrupartites sur les EMR
  - Fédérer les militant.e.s CFDT autour des questions de politique industrielle, emploi, formation pro, en lien avec les EMR
- Bâtir une analyse et des revendications CFDT, intégrant les 3 dimensions.

Un projet de journée thématique est à l'étude pour des militants des 3 régions en 2018.

## Projet de journée sur l'industrie du futur

Une journée thématique sur « l'usine du futur » est à l'étude à l'UmN.

L'UmN considère que la robotisation est aujourd'hui incontournable, et que cela concerne en premier lieu la production industrielle

Nous voulons que les militants ne soient pas seuls avec les angoisses que génèrent les robots quand ils « remplacent » les travailleurs en emploi.

L'objectif est d'arriver à se projeter dans un avenir avec une évolution des emplois (en nombre et en qualité) et une amélioration possible des conditions de travail.

Nous inviterons Syndex à intervenir et si possible un fournisseur de robot collaboratif pour démonstration.

**Journée de formation-action sur la protection sociale : URGENT !**

Les grands principes de la protection sociale en France

**À la Maison des Métaux 75011 Paris**

Journée **Cfdt:** métallurgie sociale  
22 juin 2017

**De 9h30 à 19h30**

Formation action des élus DP CE, CHSCT et responsables syndicaux

**9h30 :** Accueil par Denis Zuzlewski, Secrétaire national FGMM-CFDT, chargé de la protection sociale et Gaby Bonnard, délégué mutualiste, ancien Secrétaire national confédéral CFDT: *L'évolution du paritarisme depuis « les Jours heureux ».*

**10h -12h :** Les grands principes de la protection sociale en France, la protection sociale complémentaire, les acteurs, le financement (*Sylvain Rousseau, AOPS*).

**12h -14h :** *Pause-déjeuner, sur place : repas issus de l'agriculture biologique, sans déchets d'emballage.*

**14h -17h30 :** Ateliers thématiques au choix.

**MEZZANINE**

**14h - 15h30 :** Prévoyance et Comité d'entreprise (*Syndex*)

**15h45 - 17h30 :** Comprendre les comptes des régimes de prévoyance (*Malakoff*)

**SALLE NOIRE**

**14h - 15h30 :** Les enjeux de la dépendance (*OCIRP*)

**15h45 - 17h30 :** Négocier la Protection sociale complémentaire dans l'entreprise (*Confédération CFDT*)

**ROL-TANGUY 1**

**14h - 15h30 :** La complémentaire santé, les enjeux du régime responsable (*Harmonie mutuelle*)

**15h45 - 17h30 :** Santé et qualité de vie au travail (*AG2R*)

**ROL-TANGUY 4**

**14h - 15h30 :** La complémentaire santé, les enjeux de la prévention (*AESIO*)

**15h45 - 17h30 :** L'épargne salariale (*Humanis*)

**ROL-TANGUY 2**

**14h - 15h30 :** Prévention des risques psychosociaux et CHSCT (*Sextant*)

**15h45 - 17h30 :** Le gros risque, notions actuaires (*Mutex*)

**MAISON DES MÉTALLOS**

**94 rue Jean-Pierre Timbaud, Paris 11e**

M° ligne 2 : arrêt Couronnes

M° ligne 3 : arrêt Parmentier

Bus ligne 96 / Station Vélib n° 11032

Parking : 11 rue des Trois Bornes, ouvert jusqu'à 21h



**18 h - 19h30 :** Débat sur le vieillissement de la société (*Wifrid Lupano, auteur scénariste de BD, Serge Guérin, sociologue et spécialiste des enjeux du vieillissement et de la solidarité*).

Respiration musicale avec Michel Glasko et Vermeulen

**Livre « Démocratiser le travail » de Michel Sailly**

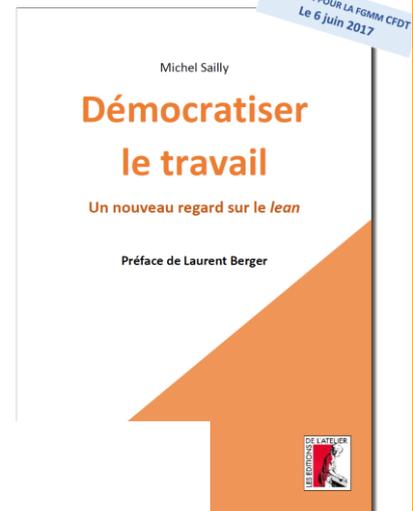
Un ouvrage pour penser l'entreprise du futur

La fédération fait la promotion de ce livre, écrit par Michel Sailly (retraité Renault adhérent dans l'Eure), qui est sur le point de paraître.

Les syndicats peuvent le commander jusqu'au 15 juin 2017 à un tarif préférentiel (voir circulaire fédérale).

L'UmN attend de ses syndicats et militants qu'ils fassent connaître leur intérêt pour un débat / rencontre avec l'auteur. La fédération préconise des ateliers de lecture, par chapitre.

5 exemplaires seront disponibles prochainement dans la bibliothèque de l'UmN.

**Sommaire****Chapitre 1. Objectifs et philosophie du lean**

Guider l'entreprise vers l'excellence et la croissance à long terme, en construisant une vision de l'entreprise partagée avec les salariés.

**Chapitre 2. Chaîne de valeur étendue**

Élaborer la chaîne de valeur sur tous les processus, par la concertation de toutes les parties prenantes, intégrant les fournisseurs.

**Chapitre 3. Management du progrès**

Manager le progrès à partir des situations réelles de travail, en développant l'autonomie et les capacités d'action des salariés.

**Chapitre 4. Flux d'activités**

Organiser l'ensemble des activités en flux tiré par la demande, en lissant la charge de travail et en découplant les fonctions.

**Chapitre 5. Qualité des produits et services**

Construire et garantir la qualité par une culture basée sur la satisfaction du client et la correction immédiate de tout défaut.

**Chapitre 6. Coûts de production**

Déterminer le coût cible en intégrant les ressources nécessaires pour répondre aux besoins des clients et tous les coûts cachés.

**Chapitre 7. Emplois, technologies et compétences**

Stabiliser les emplois et compétences, introduire les technologies par consensus, et développer une entreprise apprenante.

**Chapitre 8. Fonctionnement et management**

Concevoir un fonctionnement pro-démocratique de l'entreprise, basé sur la participation des salariés aux décisions concernant leur travail.

**Chapitre 9. Qualité du travail**

Considérer la qualité du travail comme un levier de la performance et du bien-être au travail, où chaque individu puisse éprouver de la fierté.

## Accords salaires 2017 dans l'Orne, le Calvados et la Manche

La valeur du point servant au calcul de la prime d'ancienneté dans la métallurgie **augmente en 2017 de 3.8% dans les départements de la Manche, de l'Orne et du Calvados**. Si vous avez besoin d'aide pour vérifier le calcul de votre prime d'ancienneté, voir votre délégué syndical ou votre secrétaire de syndicat.

	Manche	Orne et Calvados
2016	4,48	4,50
2017	4,65	4,67
% d'augmentation	3,8%	3,8%
date d'application	1 <sup>er</sup> mai 2017	1 <sup>er</sup> juin 2017

La date d'application est valable pour toutes les entreprises adhérentes à l'UIMM. Pour les autres, l'application est légèrement différée du fait de la procédure d'extension des accords.

Pour les rémunérations, voici le **minimum annuel applicable dans la métallurgie en 2017** par coefficient (€ bruts annuels hors primes exceptionnelles).

	Calvados-Orne 2016	Calvados-Orne 2017	% Calvados Orne 2017	Manche 2016 (ouvriers, adm, tech)	Manche 2017 (ouvriers, adm, tech)	% Manche 2017 (ouvriers, adm, tech)	Manche 2016 (agents de maîtrise)	Manche 2017 (agents de maîtrise)	% Manche 2017 (agents de maîtrise)
140	17640	17800	0,9%	17603	17779	1,0%			
145	17650	17810	0,9%	17613	17789	1,0%			
155	17670	17830	0,9%	17675	17852	1,0%			
170	17820	18050	1,3%	17857	18035	1,0%			
180	17830	18060	1,3%	17897	18076	1,0%			
190	18160	18400	1,3%	18165	18383	1,2%			
215	18390	18630	1,3%	18382	18621	1,3%	18564	18749	1,0%
225	18490	18730	1,3%	18508	18749	1,3%			
240	19240	19490	1,3%	19235	19486	1,3%	19756	19953	1,0%
255	20100	20280	0,9%	20139	20401	1,3%	20554	20759	1,0%
270	21230	21420	0,9%	21171	21446	1,3%			
285	22200	22400	0,9%	22167	22455	1,3%	22987	23217	1,0%
305	23540	23730	0,8%	23686	23923	1,0%	24717	24965	1,0%
335	26040	26250	0,8%	26206	26468	1,0%	27041	27312	1,0%
365	28240	28470	0,8%	28495	28780	1,0%	29134	29425	1,0%
395	30200	30440	0,8%	30447	30751	1,0%	30653	30959	1,0%
augm moy de la grille			1,03%			1,13%			1,00%

Ces accords, signés par la CFDT, la CFTC, FO, la CFE-CGC, la CGT<sup>1</sup> sont **le résultat d'un travail intersyndical**.

**A méthode exceptionnelle, résultat exceptionnel !**, en particulier sur la valeur du point où une augmentation de 17 centimes (3.8%) est inédite.

N'hésitez pas à faire connaître cette évolution, y compris dans votre entourage puisque ces accords s'appliqueront dès qu'ils seront étendus à tous les salariés de la métallurgie, y compris TPE-PME.

<sup>1</sup> Orne et Calvados seulement pour la CGT



## Formation syndicale

- **Sessions proches** dont les inscriptions sont clôturées
  - CHSCT niveau 1, le 7-8-9 juin à Villers
  - Agir et négocier, 14-15-16 juin à Villers
  - Proposer l'adhésion, 20 juin à Rouen
- **Sessions en cours d'inscription (PENSEZ-Y !)**
  - Proposer l'adhésion, 29 août à Alençon
  - Agir dans les IRP, 6-7 septembre à Villers
- **Sessions à anticiper !**

Au programme de la fin d'année (voir le plan de formation pour les dates) :

CHSCT niveau 2, Agir dans le CE, protection sociale, 1<sup>ère</sup> formation et agir dans les IRP



Formation CHSCT, 31 mars 2017

## A vos agendas !

DATES	COMMISSION EXECUTIVE (MEMBRES ELUS)	BUREAU REGIONAL (MEMBRES ELUS)	AUTRES RENDEZ-VOUS
<b>12-13 JUIN 2017</b>	<b>Blonville/mer</b>		
<b>5 SEPTEMBRE 2017</b>		<b>Villers</b>	
<b>10 OCTOBRE 2017</b>	<b>Lisieux</b>		
<b>FIN 2017</b>			<b>Journée industrie du futur, date et lieu à définir</b>
<b>22 NOVEMBRE 2017</b>		<b>Caen</b>	
<b>14 DECEMBRE 2017</b>	<b>Caen</b>		
<b>FIN 2017 OU DEBUT 2018</b>			<b>Formation / échange sur la négociation des protocoles pré-électoraux (nouvelles implantations) date et lieu à définir</b>
<b>2018</b>			<b>Journée EMR date et lieu à définir</b>

En rouge, les changements. En vert, les rassemblements s'adressant à un public spécifique.

En bleu, les rassemblements s'adressant à un large public militant.