

Le Mét@llo Normand

La lettre électronique de la CFDT Métallurgie Normandie



Numéro 33 – Novembre 2018

Opération réussie ! Le 20&21 septembre 2018, l'Union métaux Normandie CFDT a organisé une formation à laquelle ont participé 42 adhérents et militants âgés de 28 à 42 ans. La dynamique qui vient d'être lancée fera l'objet d'une grande partie de ce numéro du **Mét@llo Normand**.

L'avenir de la CFDT métallurgie en Normandie dépend principalement de notre capacité à régénérer nos équipes et à nous renouveler dans nos pratiques.



Bonne lecture à tous.

Pour l'UmN
Cécile Maire, Secrétaire Générale

UmN-CFDT 10-18 quartier du Grand Parc 14200 Hérouville-Saint-Clair
Rédaction de la lettre électronique : Cécile Maire
Comité de relecture : Pascal Gervaise, Vivien Orléach, Jean-Louis Turpin

06.84.88.07.12 umncfdt@orange.fr

[Tapez ici]

[Tapez ici]

[Tapez ici]

POUR S'ABONNER au Mét@llo Normand...

Les secrétaires de syndicats sont chargés de transmettre à l'UmN une liste d'adresses mail destinataires de cette lettre électronique. **Le Mét@llo Normand** est actuellement diffusé aux militant.e.s listé.e.s par les syndicats, aux membres du Bureau de l'UmN, aux animateurs de formations de l'UmN, aux Unions Régionales Interprofessionnelles, à la Fédération, à d'autres Unions métaux. Ceux qui la reçoivent sont libres de la faire suivre, par exemple aux adhérent.e.s de leur section. Si vous souhaitez inscrire d'autres personnes ou au contraire ne plus recevoir cette lettre, faites le savoir à votre secrétaire de syndicat ou à umncfdt@orange.fr.

POUR FIGURER dans le Mét@llo Normand...

Merci de transmettre tracts et articles de presse sur umncfdt@orange.fr
en informant votre syndicat.

« Agir pour le syndicalisme de demain » : les préparatifs.....	3
« Agir pour le syndicalisme de demain » : le début.....	4
« Agir pour le syndicalisme de demain » : quelques enseignements.....	5
« Agir pour le syndicalisme de demain » : des idées nouvelles.....	6
« Agir pour le syndicalisme de demain » : les participants et leur syndicat.....	7
« Agir pour le syndicalisme de demain » : le message aux responsables.....	8
Vimoutiers, la CFDT ouvre une permanence juridique à tous les salariés.....	9
Journée thématique « Retraites et Retraités » : inscrivez-vous !.....	10
C'est la saison des élections !.....	11
Formation syndicale.....	12
A vos agendas !.....	12

« Agir pour le syndicalisme de demain » : les préparatifs



Un groupe de travail a préparé cette formation depuis mars 2017 avec Vivien Orléach et Cécile Maire, mettant un accent fort sur l'identité CFDT, la visibilité et la recherche de convivialité. Il faut avant tout créer un réseau !

Le contenu de deux jours :

- ✓ les freins à l'adhésion, les motivations à se syndiquer
- ✓ un remue-méninge sur ce qu'il faudrait faire pour attirer des adhérents
- ✓ une présentation simplifiée de l'organisation
- ✓ une présentation de la Fédération de la Métallurgie et de l'Union Régionale Interprofessionnelle
- ✓ un débat sur le syndicalisme de demain
- ✓ une présentation sur les techniques d'implantation CFDT
- ✓ un travail par syndicat pour se projeter dans l'avenir, pour passer de la formation à l'action



Le kit orange distribué aux stagiaires



« Agir pour le syndicalisme de demain » : le début



42 stagiaires attentifs. Un sur trois n'a pas encore de mandat dans l'entreprise, 11 sont adhérents depuis moins de 6 mois, 7 sont délégués syndicaux. A une ou deux exceptions près, tous seront candidats au Comité Social et Economique de leur entreprise.



« Agir pour le syndicalisme de demain » : quelques enseignements



Les freins à l'adhésion syndicale exprimés par les participants ne sont pas propres à leur génération : c'est la méconnaissance du syndicalisme, ce sont les représentations et l'image. C'est aussi la peur des représailles ou la peur de ne pas trouver l'équilibre entre le travail, le syndicat et la vie personnelle. Enfin, le coût est cité comme un frein.



La CFDT doit travailler sur l'émancipation des militants, leur capacité à défendre valeurs et convictions. Il faut aussi apprendre à différencier adhérents et militants. La CFDT doit parler au grand public, changer l'image du syndicalisme, continuer à défendre les droits syndicaux.



« Agir pour le syndicalisme de demain » : des idées nouvelles



Changer l'image de la CFDT en communiquant avec les moyens d'aujourd'hui, créer du réseau par des rencontres adossées au milieu associatif ou à des événements citoyens, organiser des soirées, informer les étudiants, créer une bourse d'emploi pour trouver un job... autant d'idées évoquées pour « attirer les jeunes ». Former les jeunes adhérents apparaît également pour les participants comme un facteur-clé dans leur engagement. Enfin, les anciens syndicalistes doivent écouter les jeunes, leur donner envie, les impliquer dans leurs actions : tels sont les éléments cités comme essentiels pour qu'ils s'investissent.



«Agir pour le syndicalisme de demain»: les participants et leur syndicat



Syndicat de la Manche
« communiquer vers les intérimaires »

Les responsables des syndicats ont rejoint le groupe le 2nd jour pour se présenter et présenter le syndicat, structure de base de la CFDT. Une ébauche d'actions concrètes a été réalisée par chaque groupe.

En voici un aperçu.

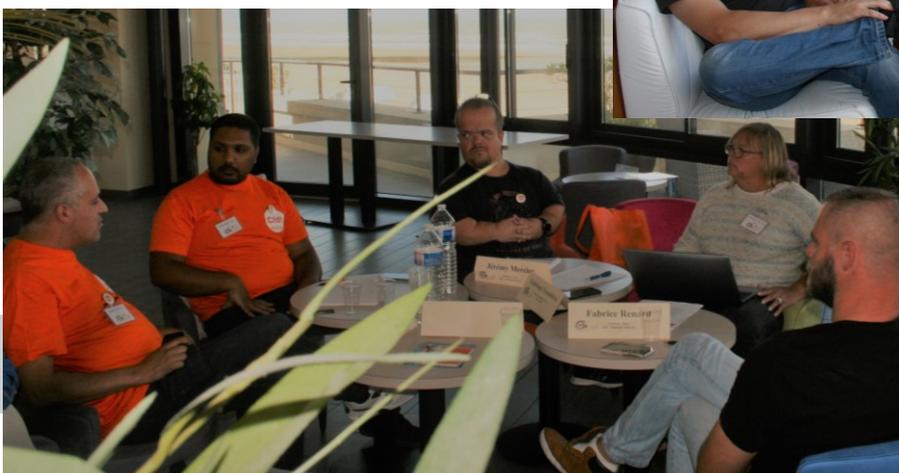


Syndicat Flers Condé Vire « créer une page Facebook du syndicat » «organiser un rassemblement »



Syndicat de Caen
« créer une bourse à l'emploi »

Syndicat du Havre
« réussir les élections chez Renault »
« rencontrer l'UIS »



Syndicat de l'Eure
« renforcer la commission développement du syndicat » « réaliser des enquêtes et des actions de visibilité »

« Agir pour le syndicalisme de demain » : le message aux responsables

Les responsables CFDT doivent pouvoir expliquer simplement l'utilité d'un syndicat. Face à un public loin de notre jargon et de nos acronymes, il faut apprendre à s'exprimer simplement, adapter le discours, revenir aux fondamentaux.



Jean-Marie Robert, secrétaire national à la Fédération

Vivien Orléach, chargé de développement à l'UmN

Cécile Maire, secrétaire générale de l'UmN

Vanessa Perrottin, secrétaire régionale à l'URI Normandie



**« Il faut que nous soyons visibles, accueillants, souriants !
Il faut que la CFDT ait des visages. »**

Vimoutiers, la CFDT ouvre une permanence juridique à tous les salariés

Publié le 15 Oct 18 à 9:33, Le Réveil Normand

Des syndicalistes bénévoles de la CFDT (Confédération) tiennent une permanence, chaque vendredi de 14 h à 16 h 30, à l'ancienne salle de la sécurité sociale de Vimoutiers.



De gauche à droite : Patrick Kassel, Lydie Guerrier, Rémi Gesbert et Chantal Turpin (©Le Réveil normand)
« Nous avons sollicité le maire, Guy Romain, qui a favorablement répondu à notre demande en mettant ce local à notre disposition, à titre gracieux » soulignent des **syndicalistes** bénévoles de la **CFDT**. Rémi Gesbert, conseiller prud'homal est le référent pour l'Orne Est. « Sur ce secteur il s'agit de la 3^e **permanence** que nous ouvrons. Nous en avons une à Argentan le

mardi de 17 h à 19 h et une autre à Alençon mais uniquement sur rendez-vous ».

Accueillir les salariés

Chantal Turpin, déléguée syndicale en retraite, ajoute « nous souhaiterions pouvoir proposer une permanence à L'Aigle mais pour l'instant nous n'avons pas de proposition de local par la mairie ». Deux équipes tourneront à tour de rôle pour accueillir les gens pendant la permanence. Outre Chantal Turpin interviendront également Patrick Kassel, conseiller du salarié de l'Orne, assesseur au TCI (Tribunal du contentieux de l'incapacité) en retraite ainsi que Lydie Guerrier, conseillère prud'homale à Argentan, en activité.

Il s'agit d'une permanence juridique en droit du travail. Elle s'adresse aux salariés du privé et du public sur le point d'être licenciés ou sanctionnés ou qui rencontrent des difficultés avec leurs employeurs, pour les informer sur leurs droits ».

L'information délivrée est gratuite, que « les gens soient adhérents ou pas ». Elle est ouverte à tous les salariés des secteurs de Livarot, Orbec, Vimoutiers et ses environs.

Chaque vendredi de 14h à 16h30, permanence juridique de la CFDT, ancienne salle de la Sécurité sociale adjacente à la mairie, à Vimoutiers. Ou sur rendez-vous en contactant le 07 60 40 02 35.

[Rédaction L'Aigle](#) [Le Réveil Normand](#)

Journée thématique « Retraites et Retraités » : inscrivez-vous !

Journée Retraites et Retraités

Le 21 novembre 2018 de 8H45 à 16H30

Dans les locaux de la CFDT, 126 rue de la République
76300 Sotteville-les-Rouen

- 8h45 Accueil
9h15 Introduction, présentations
9h30 « Organiser, développer, structurer les retraités métaux », Joël Boittout
UFR
10h30 pause
10h45 Brainstorming : pour vous, quel est l'intérêt de cette organisation ?
(En tant que jeune retraité, syndicat, UTR, SSR, UmN)
11h15 Etat des lieux normand, conventions de fonctionnement
11h30 Outils pour proposer le transfert des adhérents du syndicat vers l'UTR
Projet régional de développement sur le passage en retraite
12h Pour les membres des SSR : problématique de renouvellement des responsables
UFR
12h15 Repas
- 14h Réforme des retraites**
Présentation des enjeux, restitution de Parlons Retraite, débat

PUBLIC VISE

- Membres des Sections syndicales de Retraités (4 max par SSR)
- Membres des syndicats (4 max par syndicat)

INVITES : secrétaires d'UTR et URR

SYNDICAT ou SSR :

NOMS DES PARTICIPANTS

.....
.....
.....
.....

La réforme des retraites concernerait les actifs nés en 1964 et après.

Cette journée a vocation à débattre sur cette future réforme et sur l'organisation en intergénérationnel. Venez nombreux !

C'est la saison des élections !



Avec les ordonnances de septembre 2017, toutes les élections professionnelles sont organisées en 2018 et 2019 pour élire un Comité Social et Economique pour la première fois.

Beaucoup d'élections ont lieu en ce moment et dans les mois à venir.

Votre syndicat doit être invité à négocier le Protocole d'Accord Préélectoral ; le syndicat mandate ensuite le ou la délégué.e syndical.e ou l'accompagne dans cette négociation.

Attention ! la loi a changé, il est important de solliciter votre syndicat dont plusieurs membres ont été formés par l'UmN pour ce rôle.

Votre syndicat peut vous épauler pour préparer vos listes, faire le bilan du dernier mandat, écrire votre programme (profession de foi) ou encore faire une campagne de visibilité et de rencontre des salariés, comme ici à Cléon chez Renault.



**Tenez votre syndicat au courant de vos élections !
Et pensez à transmettre des images.**

Formation syndicale



Pensez à faire connaître vos besoins à l'Union métaux Normandie et à votre syndicat.

Le plan de formation 2019 sera disponible très prochainement.

A vos agendas !

DATES	COMMISSION EXECUTIVE (MEMBRES ELUS)	BUREAU REGIONAL (MEMBRES ELUS)	AUTRES RENDEZ-VOUS
15 NOVEMBRE 2018			Atelier Classifications, Caen
26 NOVEMBRE 2018	Lisieux		
21 NOVEMBRE 2018			Journée Retraites et Retraités, Rouen
12 DECEMBRE 2018			Coordination normande négo CCT, Caen
20 DECEMBRE 2018		Lisieux	
26 FEVRIER 2019		Lisieux	
12 MARS 2019			Journée fédérale Vie et santé au travail sur les risques psycho sociaux, lieu à définir
16 MAI 2019		Villers	
10 SEPTEMBRE 2019		Villers	
28 NOVEMBRE 2019		Lisieux	

En vert, public spécifique. En bleu, large public militant. En rouge, modifications.